



aura

COOPERATIVA SOCIALE

O.N.L.U.S. (art. 10 D.Lgs. 460/97)

Via Andrea Mantegna 13

35020 TRIBANO PD

POLITICA PER LA QUALITA' E LA PARITA' DI GENERE

MISSION DI AURA COOPERATIVA SOCIALE

Progettare ed erogare servizi socio educativi, assistenziali e finalizzati all'integrazione sociale e lavorativa, che pongono al centro la persona ed i suoi bisogni fondamentali, attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, dove si lavora insieme, collaborando in rete con soggetti pubblici e privati per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

IL PERCORSO

A partire dal 2005 Aura Cooperativa Sociale ha abbracciato il sistema di gestione per la qualità sulla base della norma ISO 9001 con l'obiettivo di aumentare la competenza e professionalità del personale, favorire la formazione e la comunicazione e garantire il benessere e la soddisfazione degli utenti e clienti, interni ed esterni. Il sistema è inoltre focalizzato sul **miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti**.

Nel 2025 Aura CS ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla linea guida UNI PdR125 quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla **presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile**.

Il conseguimento della certificazione per Aura CS rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI E FONDAMENTALI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Qualità e la Parità di Genere di Aura CS sono:

- Perseguire con il nostro lavoro il **benessere generale delle persone e della comunità** con attenzione alla promozione umana, all'integrazione sociale e lavorativa di persone in condizioni di svantaggio fisico, psichico e sociale;
- Curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale della comunità territoriale, **cooperando attivamente con altri enti**, imprese sociali e organismi del Terzo Settore;
- Applicare principi di **solidarietà, di valorizzazione e condivisione**, creando nuove opportunità di impiego, tutelando i nostri diritti di lavoratori e la sicurezza nel posto di lavoro;
- **Favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate** creando un ambiente di lavoro che sostenga l'integrazione tra persone con diverse attitudini lavorative e di diversa estrazione sociale, promuovendo l'acquisizione di una professionalità spendibile nel mercato del lavoro;



aura

COOPERATIVA SOCIALE

O.N.L.U.S. (art. 10 D.Lgs. 460/97)

Via Andrea Mantegna 13

35020 TRIBANO PD

- Valorizzare l'ambiente sensibilizzando le persone anche attraverso la promozione di attività di educazione ambientale; **promuovere una cultura del rispetto dei diritti della persona e di valori quali giustizia ed uguaglianza;**
- **Aumentare la nostra competenza e professionalità**, favorendo la formazione e la comunicazione a tutti i livelli, con l'obiettivo di garantire il benessere e la soddisfazione dei nostri utenti e clienti, interni ed esterni;
- **Migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti** e l'efficacia dei sistemi di gestione adottati
- **Imparzialità e inclusività:** La cooperativa si impegna a sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività, garantendo un ambiente di lavoro rispettoso delle diversità di genere
- **correttezza e trasparenza:** Si mantiene un ambiente di lavoro trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale, promuovendo una comunicazione chiara sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione
- **valorizzazione del personale:** Si valorizzano le diversità in ogni processo aziendale, dalla selezione alla formazione, sostenendo il welfare familiare attraverso modalità di lavoro flessibili per conciliare attività professionale e vita privata
- **tutela della persona:** La tutela si attua adottando strumenti per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale e contrastando gli stereotipi
- **contrasto di ogni forma di violenza e discriminazione:** La cooperativa adotta strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere, contrastando gli stereotipi e qualsiasi atto lesivo della dignità del personale

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Rispetto al tema della qualità dei servizi, Aura Cooperativa Sociale si impegna a:

- favorire il **miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti**
- **promuovere il rispetto per l'ambiente in cui si opera**
- **porre al centro dell'attenzione la sicurezza e salute di lavoratori e utenti.**
- Curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale della comunità territoriale, **cooperando attivamente con altri enti**, imprese sociali e organismi del Terzo Settore;
- Applicare **principi di solidarietà, di valorizzazione e condivisione**, creando nuove opportunità di impiego, tutelando i nostri diritti di lavoratori e la sicurezza nel posto di lavoro;
- **Favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate** creando un ambiente di lavoro che sostenga l'integrazione tra persone con diverse attitudini lavorative e di diversa estrazione sociale, promuovendo l'acquisizione di una professionalità spendibile nel mercato del lavoro

Rispetto al tema della parità di genere, Aura Cooperativa Sociale si impegna:

- a adottare strumenti per **prevenire ogni forma di discriminazione di genere** e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;



aura

COOPERATIVA SOCIALE

O.N.L.U.S (art. 10 D.Lgs. 460/97)

Via Andrea Mantegna 13

35020 TRIBANO PD

- a **valorizzare le diversità in ogni processo aziendale**: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- a **sostenere il welfare familiare** dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro – laddove possibile - (part time reversibile, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire **azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement** del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ad assicurare la **medesima accessibilità alla formazione** sia per le donne che per gli uomini che a vario titolo lavorano nell'organizzazione;
- a promuovere una **comunicazione**, anche esterna all'organizzazione (presso fornitori, partner, committenti...), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- a garantire l'utilizzo di **comportamenti** e di **linguaggio** in grado di garantire un ambiente di lavoro **inclusivo e rispettoso delle diversità di genere**;
- ad individuare iniziative che **valorizzino l'esperienza della genitorialità** tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, **inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto** di tutto il personale.

Monitoraggio e Diffusione della Politica

La Politica per la qualità e la parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, la definizione e il **riesame periodico**.

La politica è **comunicata e diffusa** a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Tribano 02/02/2026


AURA
Il Presidente Sociale
Via Andrea Mantegna, 13
35020 TRIBANO (PD)
P.IVA e C.F. 03673630285